

REQU LE 04 SEP. 2019

SENS DU TRAVAIL CAPACITÉS ET IMAGINATION MORALE



Dialogue avec la pensée
de la Philosophe

**Martha
Nussbaum**

VENDREDI
13 SEPT. 2019

9h30 à 17h00

Salle Caillemer
15 quai Claude Bernard | Lyon 7^e



SENS DU TRAVAIL CAPACITÉS ET IMAGINATION MORALE

VENDREDI **13 SEPT. 2019**
🕒 9h30 à 17h00 📍 Salle Caillemer

Le monde du travail contemporain est un lieu où les émotions et les relations sont à la fois valorisées et très détériorées : la sympathie, la joie, le respect partagés au sein d'une équipe conditionnent la qualité du travail accompli, la confiance des clients et le succès des projets. Mais, justement parce qu'elles sont déterminantes pour le bon fonctionnement des organisations et la marche des affaires, les relations, l'écoute et les émotions sont souvent mises à mal dans les organisations. Ces tensions sont aussi à l'origine de troubles psycho-sociaux, d'une souffrance accrue au travail – burn out, bore out, ...- et à des situations bloquées.

Dialogue avec la pensée
de la Philosophe
Martha NUSSBAUM



Ces entreprises si imaginatives – peut-être parce qu'elles confondent innovation et imagination – quand il s'agit de créer de nouveaux produits, ignorent souvent certains scénarios pourtant à même de préserver le mouvement des émotions et de créer dans la durée des relations de qualité entre les personnes et leurs milieux de vie. Comment cultiver l'imagination morale et établir des relations plus justes dans les lieux de travail ?

La philosophe Martha Nussbaum, à travers ses travaux sur la vulnérabilité, les émotions et les capacités, donne plusieurs pistes fructueuses pour réfléchir au sens et à la qualité des relations au travail.

NOUS VOUS PROPOSONS D'EXPLORER CES QUESTIONS
GRÂCE AUX INTERVENTIONS SUIVANTES :

- Cécile Ezvan | **Les Capacités relationnelles au travail, corrosives ou fertiles ?**
- Solange Chavel | **Poetic Justice au travail ?**
- Mathieu Detchessahar | **Soigner le travail : l'enjeu du dialogue**
- Brenda Holland | **La double peine des maladies qui dérangent : expulsion de la société, exclusion au travail**
- Jean Philippe Pierron | **Homo ludens versus homo oeconomicus, le jeu au service d'une critique de la science de l'action**
- Cécile Renouard | **Des lieux pour imaginer un monde commun, l'expérience du Campus de la Transition**
- Didier Vinot | **Valeur et valeurs dans la qualité des relations au travail : qu'est-ce qui « compte » ?**

Sens du travail, capacités et imagination morale,

Dialogue avec la pensée de la Philosophe Martha Nussbaum

*Journée d'étude organisée par la Chaire Valeurs du Soin
en partenariat avec le Centre Sèvres, le Campus de la Transition et l'ESSEC*

Le 13 septembre 2019 de 9h30 à 17h30, à l'Université de Lyon, salle Caillemer)

Le monde du travail contemporain est un lieu où les émotions et les relations sont à la fois valorisées et très détériorées : la sympathie, la joie, le respect partagés au sein d'une équipe conditionnent la qualité du travail accompli, la confiance des clients et le succès des projets. Mais, justement parce qu'elles sont déterminantes pour le bon fonctionnement des organisations et la marche des affaires, les relations, l'écoute et les émotions sont souvent mises à mal dans les organisations. Ces tensions sont aussi à l'origine de troubles psycho-sociaux, d'une souffrance accrue au travail – burn out, bore out, ...- et à des situations bloquées.

Ces entreprises si imaginatives – peut-être parce qu'elles confondent innovation et imagination - quand il s'agit de créer de nouveaux produits, ignorent souvent certains scénarios pourtant à même de préserver le mouvement des émotions et de créer dans la durée des relations de qualité entre les personnes et leurs milieux de vie. Comment cultiver l'imagination morale et établir des relations plus justes dans les lieux de travail ?

La philosophe Martha Nussbaum, à travers ses travaux sur la vulnérabilité, les émotions et les capacités, donne plusieurs pistes fructueuses pour réfléchir au sens et à la qualité des relations au travail.

Nous vous proposons d'explorer ces questions le 13 septembre prochain, selon ce programme :

9h30 – 9h45

- *Claire Harpet, Jean Philippe Pierron, Didier Vinot – Accueil, présentation de la Chaire et des intervenants*

9h45 – 11h15

- *Solange Chavel – Poetic Justice au travail ?*
- *Mathieu Detchessahar – Soigner le travail: l'enjeu du dialogue*

11h30 – 13h00

- *Cécile Ezvan – Les Capacités relationnelles au travail, corrosives ou fertiles ?*
- *Anouk Grevin - Expériences d'entreprises qui investissent les capacités relationnelles au travail*

Pause déjeuner

14h00 – 15h30

- *Brenda Bogaert – La double peine des maladies qui dérangent: expulsion de la société, exclusion au travail*
- *Jean-Philippe Pierron - Homo ludens versus homo oeconomicus, le jeu au service d'une critique de la science de l'action*

15h45 – 17h15

- *Cécile Renouard – Des lieux pour imaginer un monde commun, l'expérience du Campus de la Transition*
- *Didier Vinot – Valeur et valeurs dans la qualité des relations au travail : qu'est-ce qui « compte » ?*

17h15 – 17h30

- *Jean Philippe Pierron et Didier Vinot – Conclusion*