



**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 487 —

**PHILO**  
PHILOSOPHIE  
HISTOIRE  
CRÉATION  
REPRÉSENTATION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2015 de l'École doctorale Philosophie : histoire, représentation, création (ED 487) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2018.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
BRÉSIL	1		1
HAÏTI		1	1
CHINE	1		1
ITALIE	2		2
FRANCE	5	5	10
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>15</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 487 par sexe et pays de nationalité

15 docteurs de l'ED Philosophie ont soutenu leur thèse en 2015.

Il s'agit de 6 hommes et 9 femmes, âgés de 29 à 62 ans avec une moyenne de 35 ans.

9 docteurs sur 15 sont inscrits à l'ENS de Lyon et 6 à l'Université Lyon 3 – Jean Moulin.

Par ailleurs, 10 docteurs sont de nationalité française et 5 de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**10 docteurs (sur 15) ont répondu à l'enquête, soit 67% de participation.**

Parmi eux, 5 sont des hommes et 5 sont des femmes.

5 répondants sont de nationalité française et 5 de nationalité étrangère.

7 docteurs sont inscrits à l'ENS de Lyon et 3 à l'Université Lyon 3 – Jean Moulin.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

3 docteurs (sur 8 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 4 d'un établissement en France (hors UdL) et 1 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 3 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 2 viennent de l'Université Lyon 3 – Jean Moulin et y sont restés
- 1 est issu de l'ENS de Lyon et y est resté
  - Soit 3 endo-inscriptions
- 1 vient de Lyon 3 et s'est inscrit à l'ENS de Lyon
- 1 vient de Lyon 2 et s'est inscrit à Lyon 3

Au moment de leur inscription en thèse :

- 7 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 1 possédait un diplôme de Master européen
- 1 avait un autre diplôme obtenu à l'étranger
- 1 avait validé un diplôme de l'ENS de Lyon

## 4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

Au moment de leur inscription en thèse, 7 docteurs étaient en formation initiale et 2 occupaient un emploi non dédié à leur projet doctoral.

À noter également que 4 docteurs étaient déjà en poste.

## 5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences humaines et humanités	5	5	10
Total	5	5	10

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le département des Sciences humaines et humanités est le seul champ disciplinaire représenté par les thèses soutenues en 2015.

La durée médiane de la thèse est de 5 ans et la moyenne de 5,3 ans.

## 6. COTUTELLE

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 2 avec l'Italie et 1 avec la Chine.

## 7. FINANCEMENT

7 docteurs (sur 9 répondants) ont bénéficié d'un financement spécifique<sup>1</sup> pour réaliser leur projet doctoral.

	Ensemble
Autre financement	1
Contrat de recherche	1
Contrat doctoral académique	1
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	3
Sans financement	4
Total	10

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

3 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 1 a bénéficié d'un contrat de recherche et 1 d'un contrat doctoral académique.

À noter également que 4 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

<sup>1</sup> Par financement spécifique, on entend une rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale

## 8. CONSEIL NATIONALE DES UNIVERSITÉS

7 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et l'ont tous obtenue.

## 9. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

Tous les docteurs ont occupé au moins un poste professionnel depuis leur soutenance : 6 ont occupé qu'un seul emploi, 3 en ont occupé deux et 1 en a compté trois et plus.

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

	Ensemble
<b>[0-6] mois</b>	5
<b>[12-18] mois</b>	2
<b>[18-24] mois</b>	2
<b>Total</b>	9

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 10. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2018

9 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2018 : parmi eux, 4 sont en CDI et 4 en CDD. Par ailleurs, 1 répondant a déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2018

	Ensemble
<b>Concours</b>	4
<b>Concours + Réseau professionnel</b>	1
<b>Réponse à une annonce</b>	2
<b>Réseau professionnel</b>	1
<b>Total</b>	8

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

4 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2018 grâce à un concours, 2 l'ont eu après avoir répondu à une annonce et 1 a utilisé son réseau professionnel pour l'obtenir.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 9 docteurs en emploi, aucun n'est en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

4 docteurs (sur 8 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 4 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

5 docteurs ont des activités dans l'enseignement supérieur et la recherche et 2 ont des activités d'enseignement (hors enseignement supérieur et recherche).

### Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 400 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 000 euros contre 2 400 euros chez les femmes.

Les 8 répondants sont dans le secteur public.

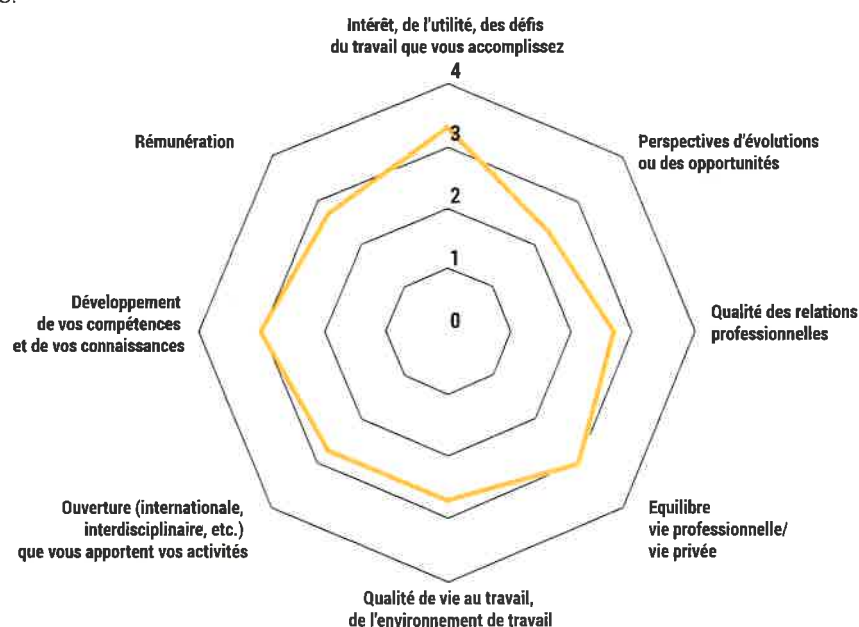
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 7
- Santé humaine et action sociale : 1

À noter que 3 docteurs travaillent en France, dont 2 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 5 exercent à l'étranger.

## 11. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 8 critères afin d'évaluer<sup>2</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2018.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

L'intérêt, l'utilité, les défis du travail que vous accomplissez est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,3 sur 4, suivi par l'équilibre vie professionnelle/vie privée (3 sur 4) et le développement de vos compétences et de vos connaissances (3 sur 4).

À l'inverse, le critère le moins apprécié est celui sur les perspectives d'évolutions ou des opportunités (2,3 de moyenne).

2 Note de 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)